



Coaching

„One To One“ Begleitung. Entweder losgelöst oder oft im Nachgang oder parallel zu Führungskräfte-Programmen. Individuelle Themen werden evaluiert und führen zu persönlichem Wachstum.



GENAU RICHTIG FÜR

Führungskräfte, die spezielle Aufgaben haben, mit Herausforderungen konfrontiert sind, oder sich einfach nur weiterentwickeln wollen, und sich gerne ein Fremdbild einholen.

BENEFITS



FÜHRUNGSEBENE

Weiterentwicklung als Investition in die Performance der eigenen Organisation.



HUMAN RESOURCES

Professionelle Begleitung und Chance zur Weiterentwicklung für Mitarbeiter*innen und Führungskräfte.



TEILNEHMER

Abgleich Eigen- und Fremdbild, eigene Weiterentwicklung, Unterstützung bei individuellen Themen. Feedback von Personen, die weder Direct-Reports noch Führungskräfte sind, können als besonders wertvolle Orientierung erlebt werden.

ABWICKLUNG



VERTRAGLICHE ABWICKLUNG
Abrechnung per Stundensatz

OMV Petrom

OMV

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMERN ÖSTERREICH

ÖNB
ÖSTERREICHISCHE NATIONALBANK
EUROSYSTEM

Raiffeisen Capital Management
Member of RBI Group

Raiffeisen Wien
Meine Stadtbank

Raiffeisen Leasing

ASFINAG

IG Immobilien

Roche

REFERENZEN