



DAS FÜHRUNGSKRÄFTE PROGRAMM

Führung bedeutet mehr als Fachkompetenz – es geht darum, das eigene Charisma zu entfalten, andere zu inspirieren und mit Klarheit zu führen. Genau hier setzt unser Führungskräfteprogramm an.

KNOW YOURSELF LEAD YOURSELF LEAD OTHERS

DREI MODULE FÜR WEITERENTWICKLUNG DER FÜHRUNGSKOMPETENZEN - PRAXISNAH & NACHHALTIG

Der erste Schritt ist ein Kick-off, in dem wir Ihre individuellen Entwicklungsfelder evaluieren. Zwischen den Modulen sorgen „Keep Goings“ und praxisnahe Aufgaben für den Transfer in den Arbeitsalltag.

Know Yourself –

Wer sich selbst kennt, kann andere besser führen. In diesem Modul reflektieren wir das Selbstbild, erkennen eigene Stärken und erfahren, wie diese gezielt für unsere Kolleginnen und Kollegen im Unternehmen einsetzen können und auch sollen.

Lead Yourself –

Führung beginnt bei sich selbst. Bei diesem Modul lernen die Teilnehmer*innen ihre Zeit effektiv zu managen, mit Emotionen souverän umzugehen und Prioritäten klar zu setzen.

Lead Others –

Führung ist eine Verantwortung. Unsere Teilnehmer*innen erhalten einen praxiserprobten Werkzeugkoffer mit Führungstools für schwierige Gespräche, Konfliktmanagement und wirkungsvolle Kommunikation. Wir reflektieren gemeinsam das Spannungsfeld, in dem sich Führungskräfte oft befinden und wie der Umgang mit den unterschiedlichen Erwartungshaltungen verantwortungsvoll gelebt werden kann.

KNOW YOURSELF LEAD YOURSELF LEAD OTHERS



GENAU RICHTIG FÜR

Erste, zweite und ggf. dritte Ebene unter dem Auftraggeber, meist Bereichsleitung, Geschäftsführung oder Vorstand

Führungskräfte, oft solche, die neu in ihrer Funktion sind, kennen Organisationen nur von den Einzelgesprächen mit ihrer ersten Berichtsebene. Viele haben aber den Wunsch, auch weitere Ebenen kennenzulernen, die Stimmung zu erleben, oder auch in einem informellen Rahmen Freude und Sorge eines Teams im direkten Kontakt zu erleben.



FÜHRUNGSEBENE

1. Die Botschaft an das Team: Die neue Führungskraft ist am Team interessiert, möchte mehrere Ebenen kennenlernen und investiert in deren Weiterentwicklung.

2. Kennenlernen der eigenen Organisation unabhängig von der ersten Berichtsebene.



HUMAN RESOURCES

Beobachtung von Gruppendynamiken, Potentialeinschätzung, Aktualisierung der Förderlisten, Live-Erleben von Personen, die man sonst eher nur vom Personalakt kennt.



TEILNEHMER

Das Team erlebt das Programm als Training und als Event. Kommunikationstools, Werkzeuge zur Selbsteinschätzung, Führungstechniken, Gesprächsführungen etc. werden erlernt. Es gibt ausreichend Raum zur Vernetzung mit Kolleg*innen, die ähnliche Job-descriptions haben, aber die man sonst weniger sieht.

BENEFITS

ABWICKLUNG



VERTRAGLICHE ABWICKLUNG

Generalunternehmer-Vertrag:
Forstreiter Consulting organisiert alles inkl. Hotels und Nächtigungen.
Ein Vertrag mit Fixpreis: budgetier- und planbar.



REFERENZEN